

编号：

劳 动 合 同 书

(全日制用工使用)

甲方（用人单位）名 称 _____
住 所 _____
劳动用工登记证编号 _____
法定代表人（或
主要负责人） _____
组织机构代码 _____
联系电话 _____

乙方（劳动者） 姓 名 _____ 性别 _____
出生年月 _____ 文化程度 _____
身份证号码 _____
户籍所在地 _____
现居住地址 _____
通信地址 _____
联系电话 _____

淮南市人力资源和社会保障局制

二〇 年 月 日

<p>根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。</p>	
<p>劳动合同期限</p>	<p>合同期限采取下列第_____种形式：</p> <p>1、固定期限。合同期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。</p> <p>2、无固定期限。合同期自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。</p> <p>3、以完成一定工作任务为期限。本合同自_____年_____月_____日起，至_____工作任务完成时终止。其完成的标志是_____。</p>
<p>工作内容和工作地点</p>	<p>乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事_____岗位（工种）工作，乙方工作地点在_____。</p> <p>乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。</p>
<p>工作时间和休息休假</p>	<p>乙方所在的岗位实行下列第_____种工时制。</p> <p>1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。</p> <p>2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。</p> <p>3、不定时工作制。</p> <p>实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。</p> <p>甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。</p> <p>甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。</p>
<p>劳动报酬</p>	<p>甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。</p> <p>乙方在试用期工资为_____元/月。</p> <p>乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第_____种工资形式：</p> <p>1、计时工资。乙方工资标准为_____元/月，绩效工资（奖金）等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。</p> <p>2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为_____元。</p> <p>3、其他形式。_____</p> <p>甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月_____日为发薪日。</p> <p>本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。</p> <p>甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。</p>
<p>社会保险和福利待遇</p>	<p>在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。</p> <p>乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。</p> <p>乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。</p> <p>乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。</p> <p>乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。</p>

劳动合同变更	经甲乙双方协商一致，同意对_____年____月____日签订的劳动合同内容作以下变更：	
	<p style="text-align: center;">甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">乙方（签字）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>
劳动合同续订	<p>甲、乙双方原订劳动合同已于_____年____月____日期满，经双方协商同意续订合同。合同期限采取下列第_____种形式：</p> <p>1、固定期限。合同期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。</p> <p>2、无固定期限。合同期自_____年____月____日起。</p> <p>3、以完成一定工作任务为期限。本合同自_____年____月____日起，至_____工作任务完成时终止。其完成的标志是_____。</p> <p>双方约定其它内容：</p>	
	<p style="text-align: center;">甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">乙方（签字）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>

签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

编号：

劳 动 合 同 书

(非全日制用工使用)

甲方（用人单位）名 称 _____

住 所 _____

劳动用工登记证编号 _____

法定代表人（或主要负责人）_____

组织机构代码 _____

联系电话 _____

乙方（劳动者） 姓 名 _____ 性别 _____

出生年月 _____ 文化程度 _____

身份证号码 _____

户籍所在地 _____

现居住地址 _____

通信地址 _____

联系电话 _____

淮南市人力资源和社会保障局制

二〇 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 本合同期限自_____年____月____日至_____年____月____日止。

第二条 乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事_____工作。工作地点在_____。

第三条 乙方工作时间为下列第（ ）种方式

1、每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

2、其他：_____。

第四条 甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时_____元，工资结算周期为_____（日/周/15日），工资发放时间为_____，工资发放方式为_____（直接发放/委托银行代发）。

第五条 甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条 甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条 乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条 甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十三条 双方约定的其他事项

第十四条 乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

<p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p>	<p>乙方（签字）</p> <p>年 月 日</p>	
<p>劳动合同变更</p>	<p>经甲乙双方协商一致，同意对_____年_____月_____日签订的劳动合同内容作以下变更：</p>	
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="240 893 833 1319"> <p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p> </td> <td data-bbox="833 893 1423 1319"> <p>乙方（签字）</p> <p>年 月 日</p> </td> </tr> </table>	<p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p>
<p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p>	<p>乙方（签字）</p> <p>年 月 日</p>	
<p>劳动合同续订</p>	<p>甲、乙双方原订劳动合同已于_____年_____月_____日期满，经双方协商同意续订合同。续订合同期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。双方约定其它内容：</p>	
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="240 1632 833 2027"> <p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p> </td> <td data-bbox="833 1632 1423 2027"> <p>乙方（签字）</p> <p>年 月 日</p> </td> </tr> </table>	<p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p>
<p>甲方（签章）</p> <p>法定代表人或委托代理人（签章）</p> <p>年 月 日</p>	<p>乙方（签字）</p> <p>年 月 日</p>	

签约须知

1、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

2、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

3、非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

4、非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地的最低小时工资标准。

5、用人单位终止非全日制用工的，不向劳动者支付经济补偿。